

# ТОПРОС

Технология профподготовки российских специалистов

Автоматизированная цифровая система видео наставничества и профподготовки персонала для производственных и торгующих организаций.

 | **BE FORCE**  
IN BUSINESS

[topros.be-force.ru](http://topros.be-force.ru)



# К 2030 году увеличится разрыв между потребностью в рабочих местах и количеством трудоспособного населения

73,6

млн. человек задействовано на рынке труда в 2024 г.

8

млн. человек покинут рынок труда по возрасту к 2030 г.

7

млн. человек выйдут на рынок труда к 2030 г.

76

млн. человек необходимо для рынка труда к 2030 г. с учетом развития экономики

3,4

млн. человек будет не хватать рынку труда к 2030 г.

## СТРУКТУРА ДЕФИЦИТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ К 2030 ГОДУ.

35% Высококвалифицированные работники

55% Среднеквалифицированные работники

10% Низкоквалифицированные работники

# ПРОГНОЗ ДЕФИЦИТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ К 2030 ГОДУ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ТЫС. ЧЕЛОВЕК.

---

Добывающие и обрабатывающие производства	1 200 000 +
Логистика и хранение	450 000 +
Строительство	450 000 +
ИТ и Связь	300 000 +
Сфера услуг	250 000 +
Торговля	250 000 +
Сельское хозяйство	150 000 +

# ОСНОВНЫЕ РЕШЕНИЯ

---



1. Автоматизация и цифровизация тех процессов, которые можно автоматизировать.
2. Повышать производительность труда за счет налаживания производственных и бизнес процессов.
3. Повышать эффективности работы сотрудников (Больше результата, за меньшее время. Это позволит сократить затраты, платить больше и удержать ценных специалистов).
4. Перестать надеется на чудо и искать готовые кадры. Создавать собственную систему быстрой подготовки кадров с нуля внутри предприятия.
5. Привлекать к выполнению работ студентов, фрилансеров, аутсорсинг, пенсионеров, инвалидов. (Проектная работа с вероятностью высокой текучки и быстрой замены исполнителей.) Требуется быстрого ввода в задачи.

## ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

---

Устойчивость организации будет зависеть от того, насколько ее система сильнее влияния на нее человеческого фактора.



В ближайшем будущем на выживание бизнеса будут влиять не столько экономические факторы, сколько наличие или отсутствие квалифицированных кадров.

## РАБОТАЙТЕ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ.

---

Если те предприятия, которые испытывают нехватку кадров уже сейчас, не перестроят свой подход к найму и не начнут создавать систему, которая позволит быстрее нанимать, обучать, повышать эффективность кадров и создавать лучшие условия, **через 1-2 года столкнутся с еще большими трудностями.**

Они не смогут расти, развиваться, увеличивать производство и свой доход из-за отсутствия сотрудников.

Люди будут перетекать в компании с **большими** зарплатами и лучшим условиями труда.



# ГЛАВНЫЕ ПРИЧИНЫ ЖЕЛАНИЯ СМЕНЫ РАБОТЫ В БЛИЖАЙШИЙ ГОД.

---







## ОСНОВНОЙ РИСК ДЛЯ БИЗНЕСА.

---

Работа над уменьшением издержек, **повышением эффективности**, прибыльностью и маржинальностью бизнеса становится не текущей рабочей задачей, а жизненно необходимым условием для выживания бизнеса в ближайшие два года, для увеличения зарплатного фонда и удержания людей.



## СЧИТАЕМ ДЕНЬГИ

Затраты на найм в месяц (усредненные цифры)

90 000 р. - Зарплата HR специалиста. ( с налогами + -)

30 000 р. - Размещение 3-х вакансий (НН и др.)

35 000 р. - ( с налогами + -) Зарплата 1-го стажера.

5 000 р. - Амортизация рабочего места.

Итого найм одного сотрудника – 160 000 р. в месяц.

**Затраты - 1 920 000 р. в год.**



Один сотрудник должен  
производить прибыли в месяц

**не менее 300 000 р. в малом  
бизнесе.** (усредненные  
цифры)

Сколько ваша компания теряет на  
отсутствии 2-х квалифицированных  
специалистов?

В среднем **от 5 млн р.** в год в  
малом бизнесе.



ТОКАРЬ 3-ГО РАЗРЯДА.  
ВЕРА ТИХОВА.  
ВОЗРАСТ- 15 ЛЕТ.

БЛОКАДНЫЙ ЛЕНИНГРАД. 1943 г.

ВЫПОЛНЯЛА ПОЛТОРЫ ВЗРОСЛЫЕ  
НОРМЫ ПРОИЗВОДСТВА.

Она не училась 5 лет чтобы начать  
работать.

**СЕЙЧАС НУЖНЫ  
БЫСТРЫЕ РЕШЕНИЯ!**

## ЖИВОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ  
ТРУДА НАСТАВНИКА?

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ  
ТРУДА СТАЖЕРА?

**Потери недопроизводства –  
50-60%**



# ИНСТРУМЕНТЫ ОБУЧЕНИЯ

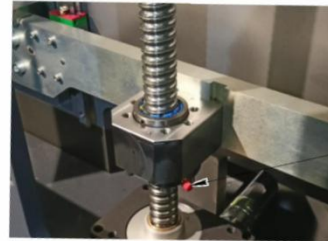
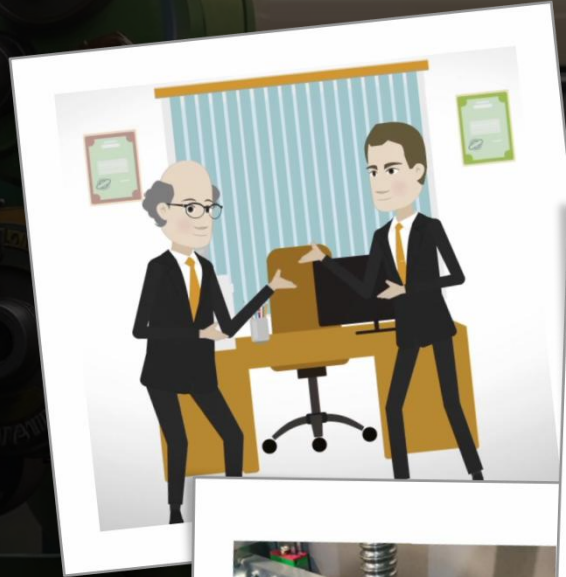


Рисунок 8 - Ходовая гайка перемещения платформы бункера

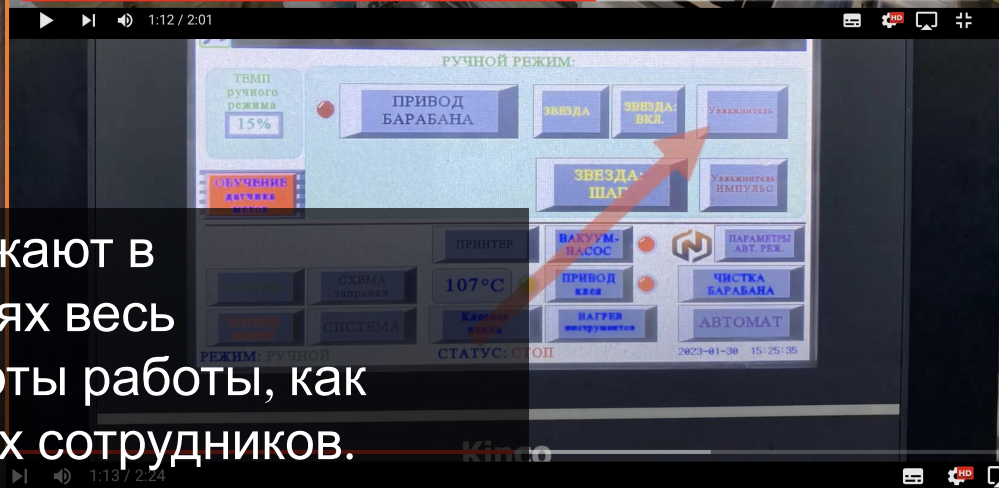
- Для смазки промежуточной подшипниковой опоры вала необходимо:
- отключить электропитание станка;
  - снять платформу рабочего бункера;
  - смазать каретки используя специализированный шприц для смазки

## Основной принцип

Лучше один раз  
УВИДЕТЬ чем 100 раз  
услышать и 10 раз  
прочитать.

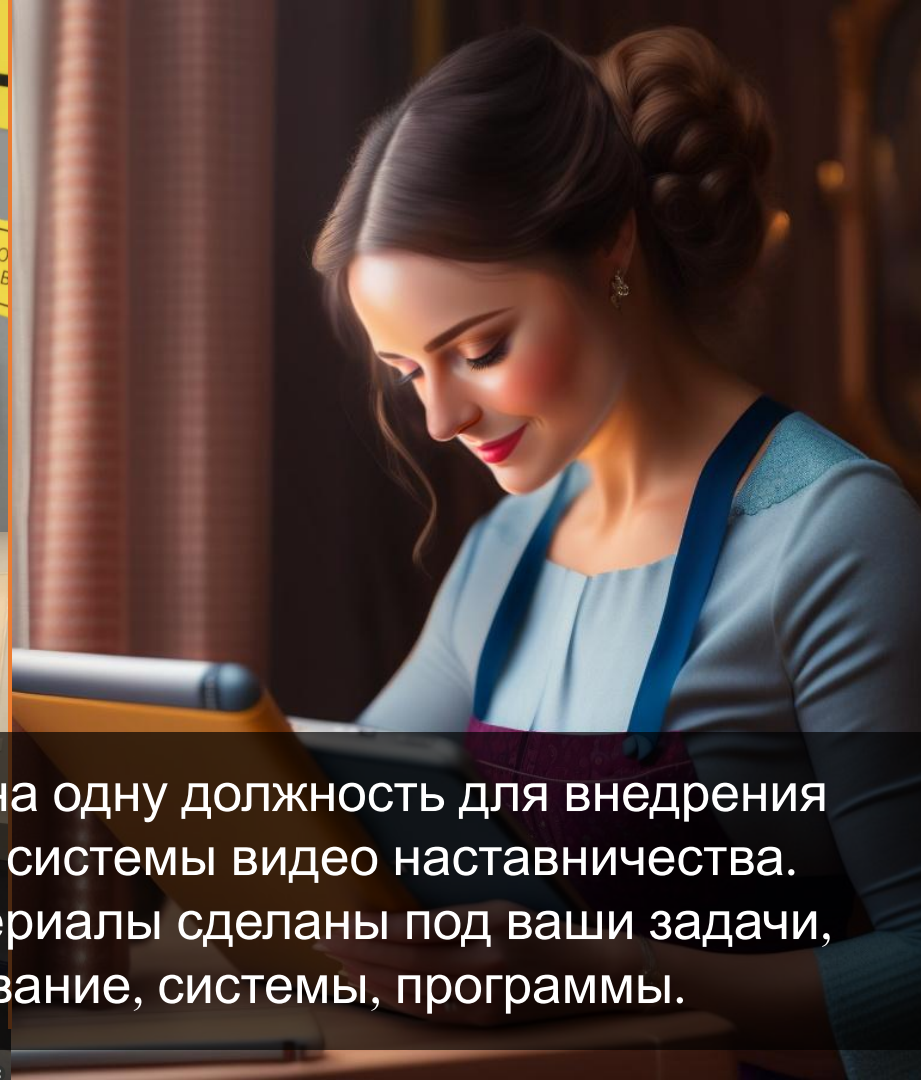
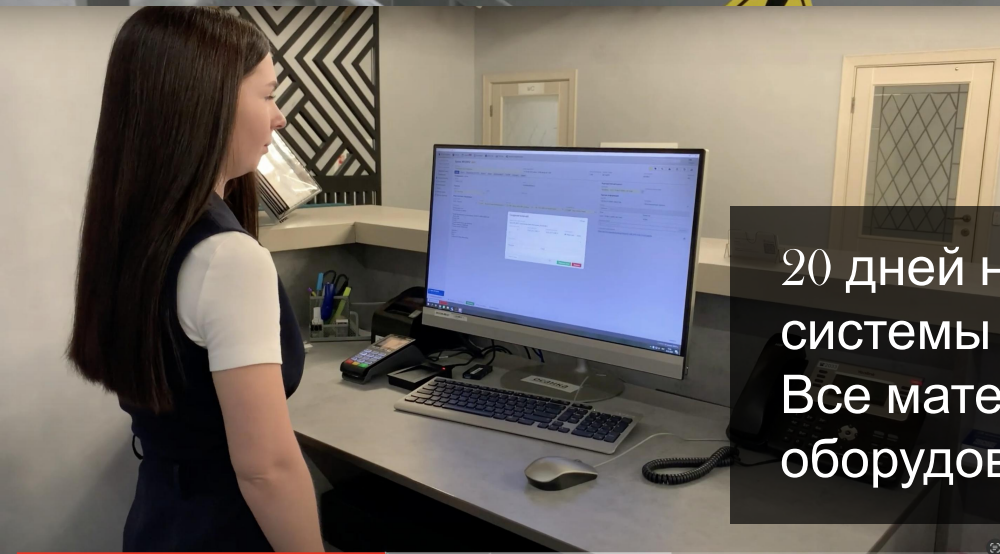
Мы превращаем живого  
наставника в «**ВИДЕО**  
**наставника**» -  
стандартную систему  
профподготовки в  
формате учебных  
видеокурсов.





Видео-инструкции полностью отражают в мельчайших деталях и подробностях весь процесс работы, передают стандарты работы, как для новых, так и для существующих сотрудников.





20 дней на одну должность для внедрения системы системы видео наставничества. Все материалы сделаны под ваши задачи, оборудование, системы, программы.

**FEST**  
О КОМПАНИИ ПРОДУКЦИЯ ПОСТАВЩИКАМ КОНТАКТЫ +7 (351) 700-71-60 Заказать звонок

# ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЛАКОКРАСОЧНЫЙ ЗАВОД

Оставить заявку

Наш менеджер свяжется с Вами в ближайшее время и ответит на все вопросы

Ваше имя \_\_\_\_\_  
Ваш телефон \_\_\_\_\_

**Связаться со мной**

Нажимая кнопку, вы подтверждаете согласие на обработку [Персональные данные](#)

Спецклимат О КОМПАНИИ ПРОИЗВОДСТВО УСЛУГИ КАТАЛОГ РЕШЕНИЯ КОНТАКТЫ +7 (3532) 48-15-77

## Надежный климат для бизнеса и промышленности

Оборудование наших клиентов работает бесперебойно и создает необходимые им условия.

**Заказать обратный звонок**

Заказать Бесплатный выезд инженера

# Спецклимат

Главная О нас Продукция Отзывы Сотрудничество Вакансии Контакты Заказать online Доставка

новинка

# КИСЕЛЬ

Производитель действительно натуральных напитков

Заказать

Отправить нам сообщение

ОМИКРОН Услуги Цены Врачи О центре Блог Контакты

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЕТЬ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ

Диагностика Коррекция зрения Удаление катаракты

**Записаться на приём**

BEKTOP M 8 (800) 222-95-61 Бесплатно по России +7 (4852) 63-90-66 sale@bektopm76.ru

Продукция Акции Оплата и доставка О компании Полезные статьи

## Мешки для мусора

ТОП-3 размера по объему

120 л 60 л 30 л

**Перейти в раздел**

## Пакеты-майка

Материалы изготовления

ПВД ПВД

**Перейти в раздел**

ПРУЖИНЫЙ ПРОЕКТ основан в 2000 году

Завод-производитель пружин промышленного назначения. Ваш надежный партнер!

8 (800) 777-29-84 info@springs-project.ru

ЗАПОЛНИТЕ ЛЮБУЮ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ

Мы отправим заказ в работу уже сегодня!

Купить по параметрам Купить по чертежу Купить по эскизу и фото Online расчет пружин

Закажите качественные пружины для Вашего бизнеса!

HOTEL X-ROOM О НАС НОМЕРА РЕСТОРАН УСЛУГИ КОНТАКТЫ Заказать звонок 8 (800) 201-90-64

## Конкурс "Мой город" от отеля X-ROOM! Призовой фонд 220 000 рублей.

Подробнее

БРИК ГРУППА КОМПАНИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Производство Каталог Сотрудничество Галерея Работа в компании Новости Контакты +7 (846) 202-07-45 info@brik.ru

## ПРОИЗВОДСТВО НЕСТАНДАРТНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Производство нестандартного промышленного оборудования

## 3D принтеры ZIAS BPrint для печати песчаных литейных форм

Готовые литейные формы за несколько часов

Получить консультацию

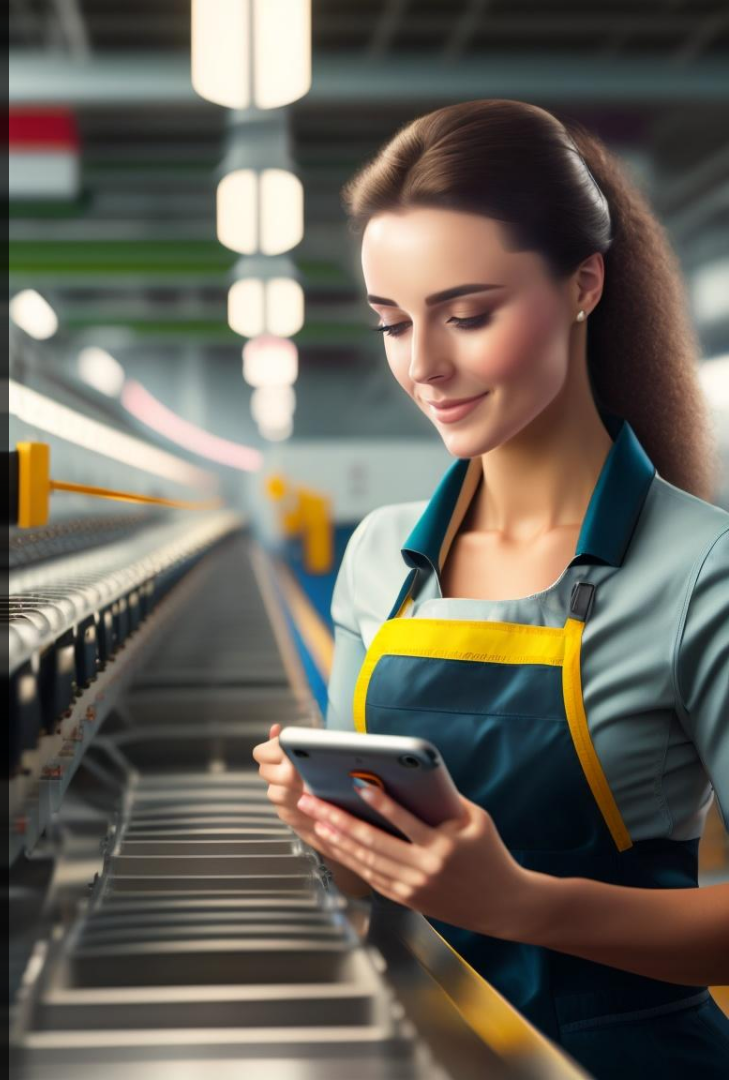
Узнайте, как 3D печать поможет вашему производству

# СВОЯ ВИДЕО АКАДЕМИЯ

До 80% сокращение времени ввода сотрудника в должность.

До 70% - сокращение времени наставника на личное участие.

До 60% - сокращение затрат на поиск и ввод в должность нового сотрудника.





# ТОПРОСС

Технология профподготовки российских специалистов

---

Данные на сентябрь 2024 года.

Оцифровано и переведено в формат видеокурсов более 75 должностей.

15 городов, от Калининграда до Сургута, где уже поработали наши методологи.

60% клиентов – производственные предприятия и 40% торгующие и сфера услуг.

50 учебных видео - средний объем видеокурса профподготовки к должности.

3-5 полных дней – срок прохождения обучения.

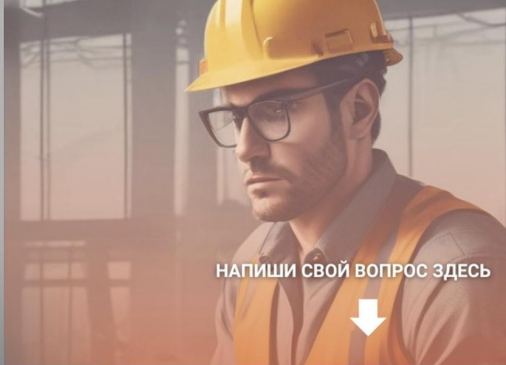
10-15 дней срок вхождения в работу и достижение результата.

20 дней – срок создания видеокурса к должности и внедрение системы «Видео наставник».



# УСТАЛ ТАКОВАТЬ И РАЗВОЗИТЬ ПИЦЦУ? МУЖИКИ ЖДУТ ТЕБЯ НА РАБОТЕ В КРУТОЙ КОМПАНИ

- БЕРЕМ С РУКАМИ И БЕЗ ОПЫТА
- ВСЕМУ УЧИМ
- РАБОТАЕМ ВАХТАМИ
- ЗАРАБАТЫВАЕМ ЗА НЕДЕЛЮ
- МЕСЯЧНЫЙ ДОХОД
- ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДОГОВОР
- ЖИЛЬЕ, ПРОЕЗД, ХОРОШЕЕ ОТНОШЕНИЕ



НАПИШИ СВОЙ ВОПРОС ЗДЕСЬ



## ПРОМСТРОЙ ВАКАНСИИ ДЛЯ МУЖИКОВ

✓ Вы подписаны

Сообщение



Ещё ▾

Настроить



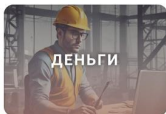
ЧЕСТНО

О компании



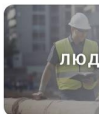
РАБОТА

Вакансии



ДЕНЬГИ

Условия работы



ЛЮДИ

Отзывы л

- ⚙ Управление
- 💬 Сообщения
- 🛒 Магазин
- 📊 Статистика
- 👤 Монетизация
- 📣 Реклама сообщества
- ⚠ Страйки
- 💬 Комментарии
- 📷 Управление историями
- 📅 События
- 🌐 Сайт из сообщества
- 📝 Начать репортаж
- 📖 Справка

📄 Услуги   Статьи   🎥 Клипы   📺 Моменты   📍 Адрес   ⚙



Разнорабочий  
80 000–120 000 Р



Высотные работы  
100 000–120 000 Р



Помощник мастера учас...  
120 000–160 000 Р

Показать все 4

# ТОПРОСС

Технология профподготовки российских специалистов

## МАЛО ОТКЛИКОВ НА ВАКАНСИИ?

Используем инструменты  
маркетинга и PR в найме.

Добиваемся увеличения  
откликов на вакансии до  
50%.

Передаем вам работающую  
систему привлечения  
кандидатов.

# ТОПРОСС

Технология профподготовки российских специалистов

Комплексный подход методики  
ТОПРОСС сокращает  
временные и финансовые  
затраты на найм, адаптацию и  
выход на окупаемость  
персонала в среднем на 70%



 / **BE FORCE**  
IN BUSINESS

+7-901-417-  
9157@be-force.ru

