



«Рынок формирует нас,
или мы формируем
рынок?»

Как найти 1000
водителей за 6 месяцев
и удержать их?»

МАРИЯ КАЛАБАНОВА

As is...

Изменения

- Увеличение объемов продаж
- Запуск новых территорий
- Уход с рынка компаний в сфере логистики
- Закупка собственного транспорта

Найм 1000 водителей в штат за 6 месяцев

Рынок

- Новые конкуренты – активное развитие маркетплейсов, такси, заводов
- СВО, восстановление территорий
- Агрессивная позиция прямых конкурентов по уровню заработных плат
- Сезонный отток персонала
- Государственное регулирование – ужесточение норм

Наши действия – пересборка себя

➤ Лидер процесса CEO. Задачи HR=ответственность операционных руководителей (единые цели, контроль, ответственность)

➤ HR команда (орг изменения, компетентность, формат работы, мотивация, цифровизация)

➤ Пересмотр портрета кандидата, внутренние ротации

Найм 1000 водителей в штат за 6 месяцев

➤ Новые подходы в мотивации, действия на опережение по нашему предложению для рынка

➤ Усиление команды руководителей на местах

➤ Цифровые инструменты – мобильное приложение для водителя и кандидата.

Наши действия. Смена парадигмы подбора

Расширяем границы рынка кандидатов

- женщины-водители
- автошколы-рекрутеры
- обучение профессии
- дети и родители - работа вместе
- мобильные команды

Возвращаем к себе в команду

Найм 1000 водителей в штат за 6 месяцев

Новое позиционирование

- Визуал
- Мы то, что интересно кандидату



X5Group

Результат

- 1000 водителей за 6 месяцев, снижение текучести на исп сроке на 30%
- Колл центр и автоматизация подбора
- Мобильное приложение для сотрудников и кандидатов, личный кабинет водителя
- Индивидуальный подход к сотруднику
- Прозрачная система оплаты труда



"Это один маленький шаг для человека и огромный скачок для человечества".

— НИЛ АРМСТРОНГ