



HR ФОРУМ 2024



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР:



НАШИ ПАРТНЕРЫ:





Крылов Михаил

- Ведущий
- Бизнес-тренер
- Event - деятель

ВОЙДИ В ЧАТ HR-ФОРУМ 2024

QR
CODE



Светлана Стрелкова

- Основатель Агентства Кадровых Решений
- «HR-Perfect»
- HRD крупных федеральных компаний
- Бизнес-консультант
- HR-эксперт
- Председатель Кадрового комитета КДСО
Преподаватель МВА при ВШМБ



КОНСАЛТИНГ В HR

Построение HR- процессов

- Диагностика и описание HR- процессов
- Кадровый аудит
- Разработка регламентов и стандартов

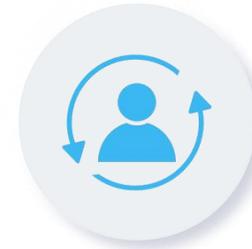


Исследование рынка труда

- Обзор заработных плат и компенсаций
- Исследование всей структуры дохода
- Аналитические отчеты

Оценка руководителей

- Ассесмент центр
- Интервью PARLA
- Оценочные конференции (до 300 чел.)



Подбор персонала

- Executive search
- Подбор мидл и топ-менеджмент
- Разработка профилей должностей

Разработка HR-бренда

- Внутреннее исследование
- Формирование составляющих бренда
- Разработка EVP
- Внедрение и корректировка



Обучение персонала

- "Школа кадровика"
- Развитие управленческих навыков
- Обучение кадровых специалистов
- Тренинг по подбору персонала

СЕГОДНЯ БИЗНЕС РАБОТАЕТ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН

- геополитических
- общественных
- демографических
- технологических
- культурных
- морально-нравственных



Меняется
отношение людей
к жизни и к работе



Вызовы рынка труда



**Вырос спрос на рабочую силу,
без увеличения её предложения**

на 74%

за два года выросло число размещённых вакансий на hh.ru по данным на август 2024 г.

на 17%

за тот же период выросло количество активных резюме соискателей



**В стране нет «трудового резерва»,
который может быстро исправить
ситуацию**

2,4%

безработица в июне 2024 года. Нормальная безработица для экономики РФ – 5,5%

1,6 млн. чел.

Не хватает экономике сейчас. К 2030 году дефицит может увеличиться до 4 млн. чел.



**Конкуренция за работников привела
к рекордному росту зарплат в 2023г.**

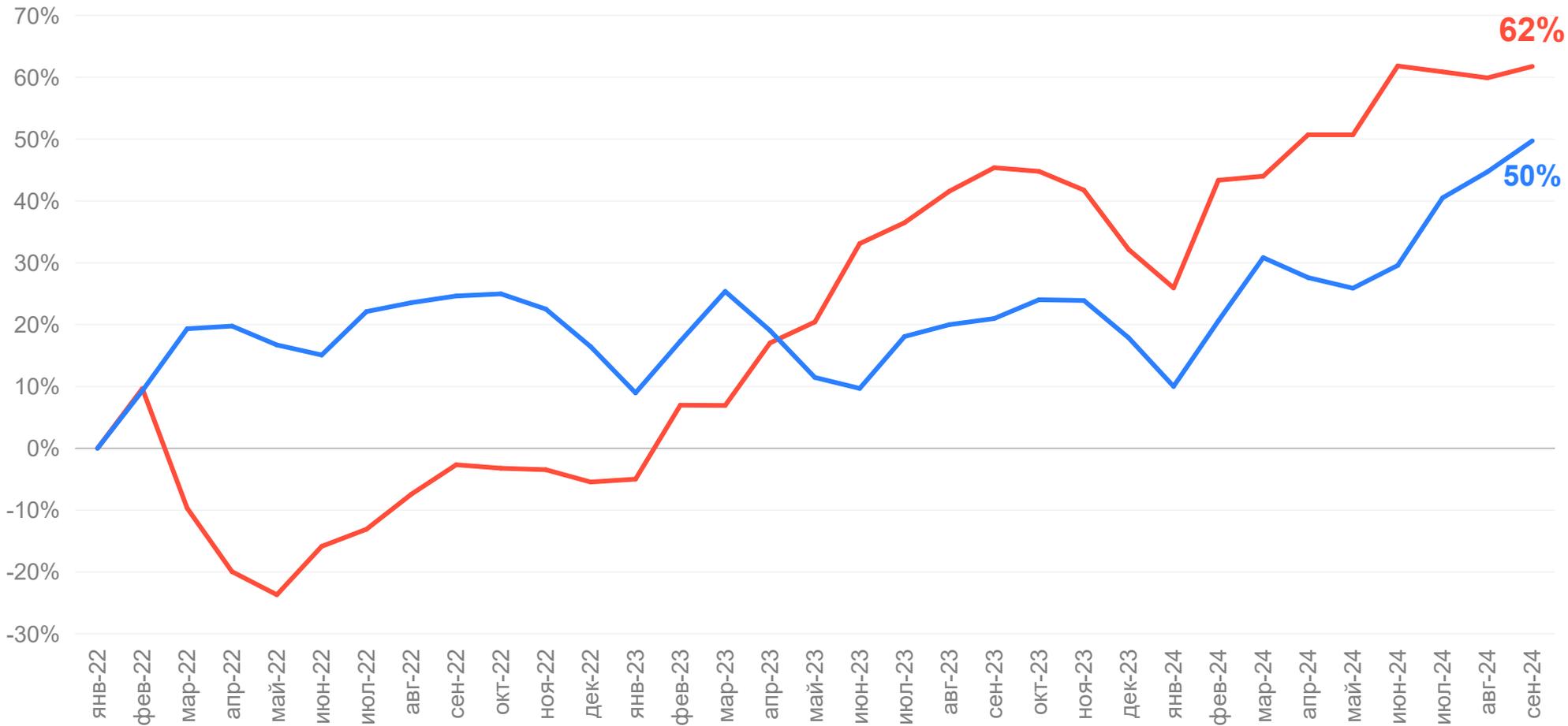
~ 16%

прирост начисленной среднемесячной зарплаты за период июнь 2024/июнь 2023

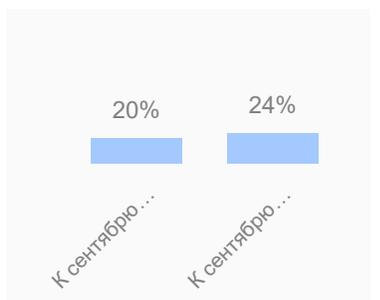
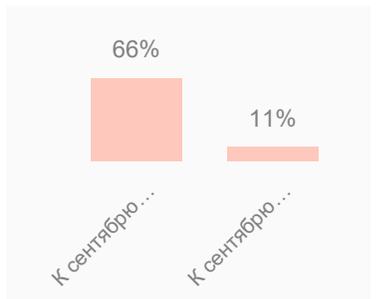
~ 39%

На 16,2% за январь-декабрь 2023 года выросли номинальные зарплаты

Динамика среднего числа активных вакансий и резюме по России

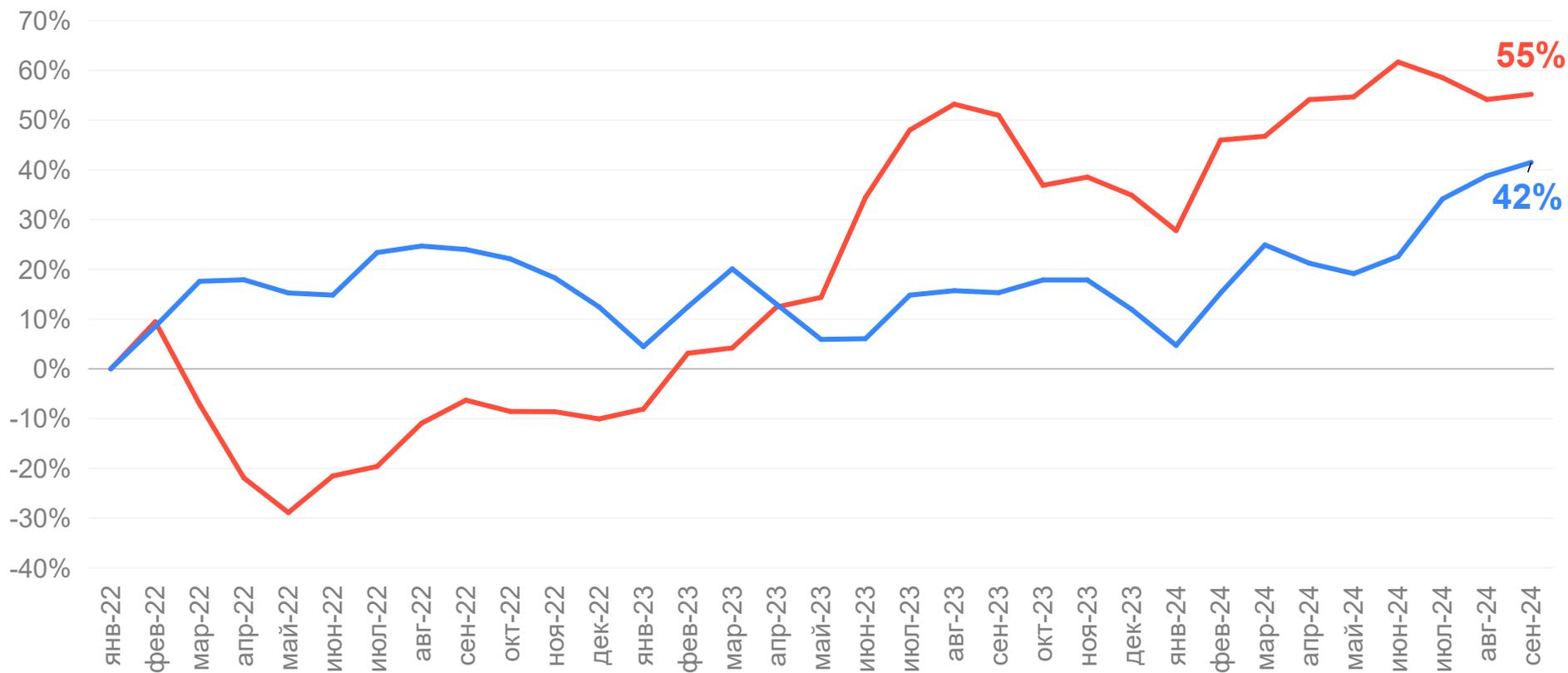


Изменение среднего числа активных вакансий и резюме в сентябре 2024

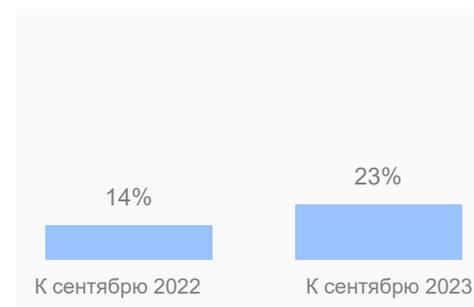
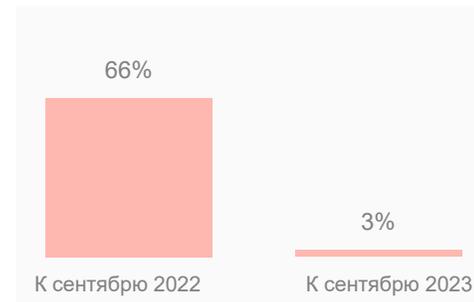


Источник: hh.ru

Динамика среднего числа активных вакансий и резюме, Самарская область



Изменение среднего числа активных вакансий и резюме в сентябре 2024



Источник: hh.ru

Дефицит рабочей силы актуален для всех регионов России

Россия, сентябрь 2024

	Доля от общего числа			Динамика hh.индекса с января 2023	Изменение показателей к сентябрю 2023	
	активных вакансий	активных резюме	hh.индекс		Число активных вакансий, в %	Число активных резюме, в %
Центральный ФО без Москвы	18,3%	14,6%	2,9			
Москва	17,7%	23,7%	4,9			
Приволжский ФО	16,5%	16,5%	3,6			
Сибирский ФО	11,6%	10,3%	3,2			
Уральский ФО	9,4%	7,9%	3,0			
Южный ФО	8,9%	8,8%	3,6			
Санкт-Петербург	7,6%	9,3%	4,4			
Северо-Западный ФО без СПб	4,4%	3,7%	3,1			
Дальневосточный ФО	4,2%	3,4%	2,9			
Северо-Кавказский ФО	1,4%	1,9%	4,8			

Разрыв медианной ожидаемой и предлагаемой зарплаты

Самарская область, сентябрь 2024 г.
Медианные значения, руб.

В ряде сфер
ожидания
соискателей
ВЫШЕ
предложений
работодателя

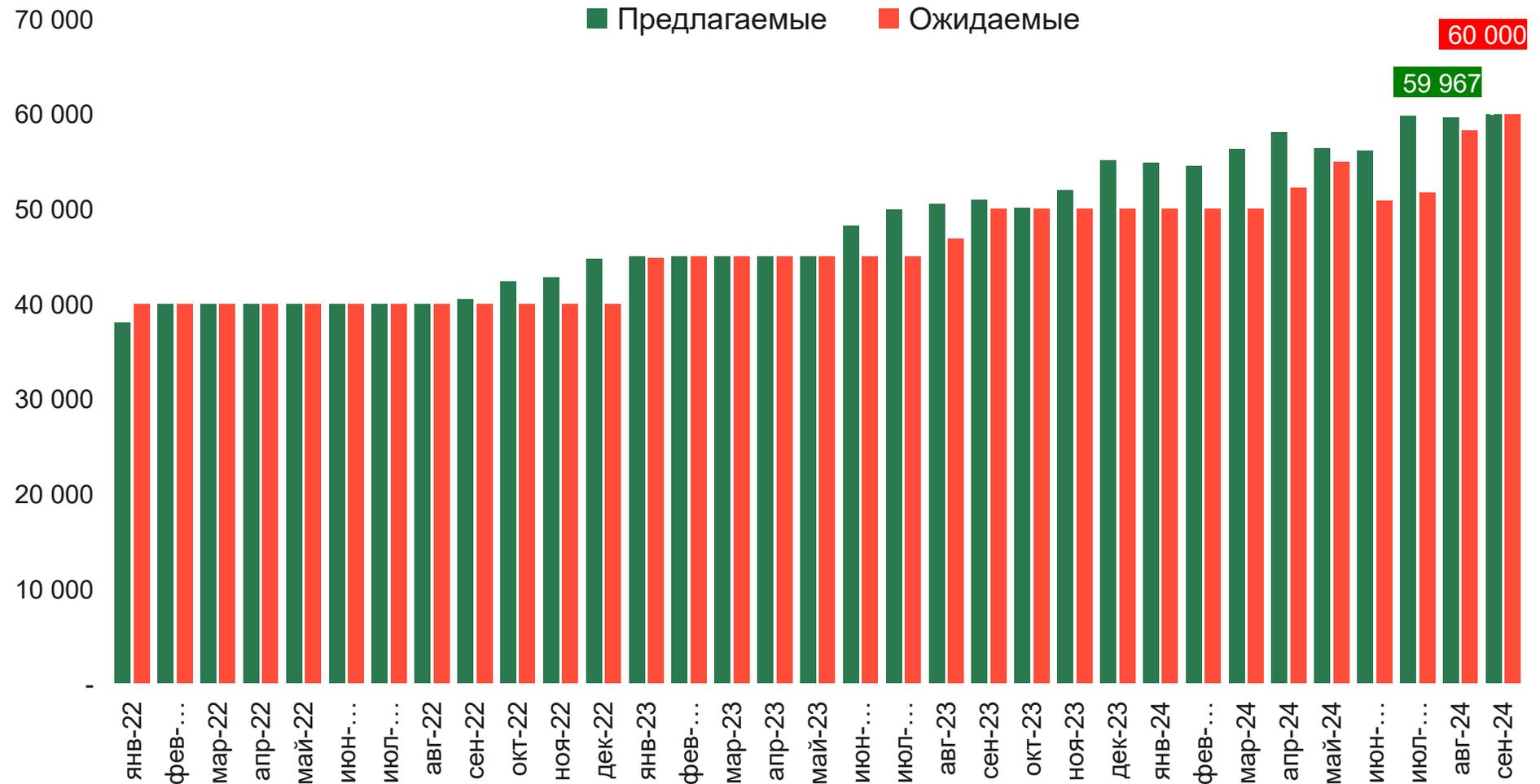
Профсфера	Предлагаемая зарплата, руб. (медиана)	Ожидаемая зарплата, руб. (медиана)	Разница, руб.
Сельское хозяйство	102 771	80 999	-21 771
Высший и средний менеджмент	101 867	117 643	15 776
Добыча сырья	100 139	80 000	-20 139
Транспорт, логистика, перевозки	99 367	60 000	-39 367
Стратегия, инвестиции, консалтинг	87 989	111 352	23 363
Автомобильный бизнес	83 108	74 838	-8 270
Строительство, недвижимость	82 638	80 000	-2 638
Рабочий персонал	81 547	70 000	-11 547
Производство, сервисное обслуживание	76 430	80 000	3 570
Маркетинг, реклама, PR	72 699	60 000	-12 699
Домашний, обслуживающий персонал	68 414	50 000	-18 414
Информационные технологии	62 104	80 000	17 896
Страхование	60 409	57 338	-3 072
Административный персонал	60 079	50 000	-10 079
Закупки	60 000	72 798	12 798
Самарская область (регион в целом)	59 967	60 000	33
Управление персоналом, тренинги	59 298	66 027	6 729
Другое	58 633	50 000	-8 633
Продажи, обслуживание клиентов	55 336	60 000	4 664
Искусство, развлечения, массмедиа	55 154	50 000	-5 154
Финансы, бухгалтерия	53 977	65 000	11 023
Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты	53 018	50 000	-3 018
Юристы	52 832	60 000	7 168
Безопасность	51 683	59 631	7 948
Медицина, фармацевтика	50 000	55 749	5 749
Туризм, гостиницы, рестораны	44 746	50 000	5 254
Розничная торговля	44 633	49 741	5 107
Наука, образование	40 251	50 000	9 749

Динамика зарплат в Самарской области. 2022 – 2024 гг.

Медианные значения, руб.

За год **ОЖИДАНИЯ**
выросли на 10 000 руб.
(+20%),

ПРЕДЛОЖЕНИЯ – на
9 000 руб. (+18%)



Источник: hh.ru

КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ, РАБОТАЮЩИЕ НА БИЗНЕС И УДЕРЖАНИЕ

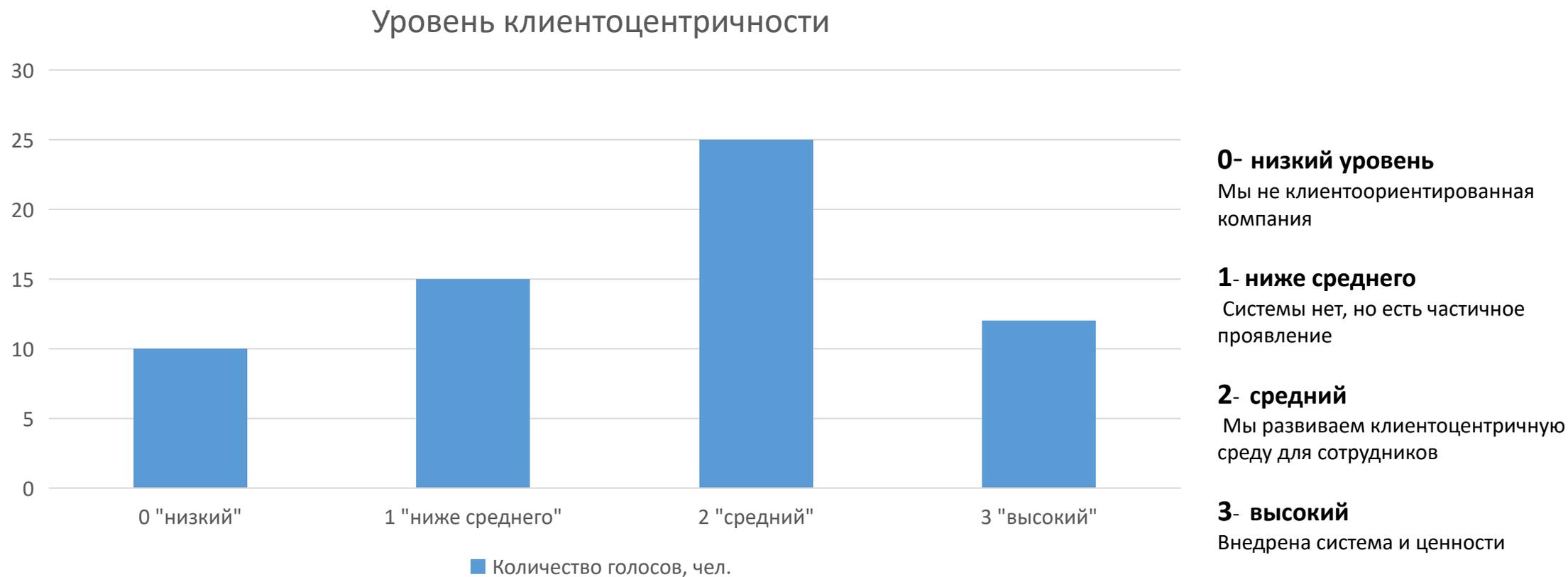
1 тренд: *Человекоцентричность*

2 тренд: *Развитие партнерской культуры*

3 тренд: *Цифровизация и автоматизация процессов*

4 тренд: *Развитие клиентоцентричной культуры*

Как Вы оцениваете уровень клиентоцентричности в вашей компании?



В 2023 году на hh.ru в 1,5 раза увеличилось количество приглашений

для кандидатов от 14 до 18 лет и для соискателей от 50 до 60 лет

Насколько выросло число приглашений на работу в 2023 году относительно 2022, рэнкинг по возрасту, Россия, по данным hh.ru



СТРАТЕГИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

HR-БРЕНД

играет ключевую роль в стратегии привлечения персонала и имидже Работодателя

** онлайн отзывы сотрудников влияют на решения кандидатов и мнение о компании в HR-сообществах*

- ✓ Выстроенные автоматизированные HR- процессы
- ✓ Конкурентное EVP
- ✓ Высокая скорость принятия решений по кандидатам
- ✓ Четкая понятная траектория карьерного роста
- ✓ HR-маркетинг- применение ИТ-инструментов поиска кандидатов и продвижения вакансий в соц. сетях

Соискатели: рост доли гостинга в воронке найма

Соискатели не проходят воронку найма, потому что им не нравится офис, компания, направление бизнеса



Данные CRM система Talantix, динамика за 2023 год к 2022 году

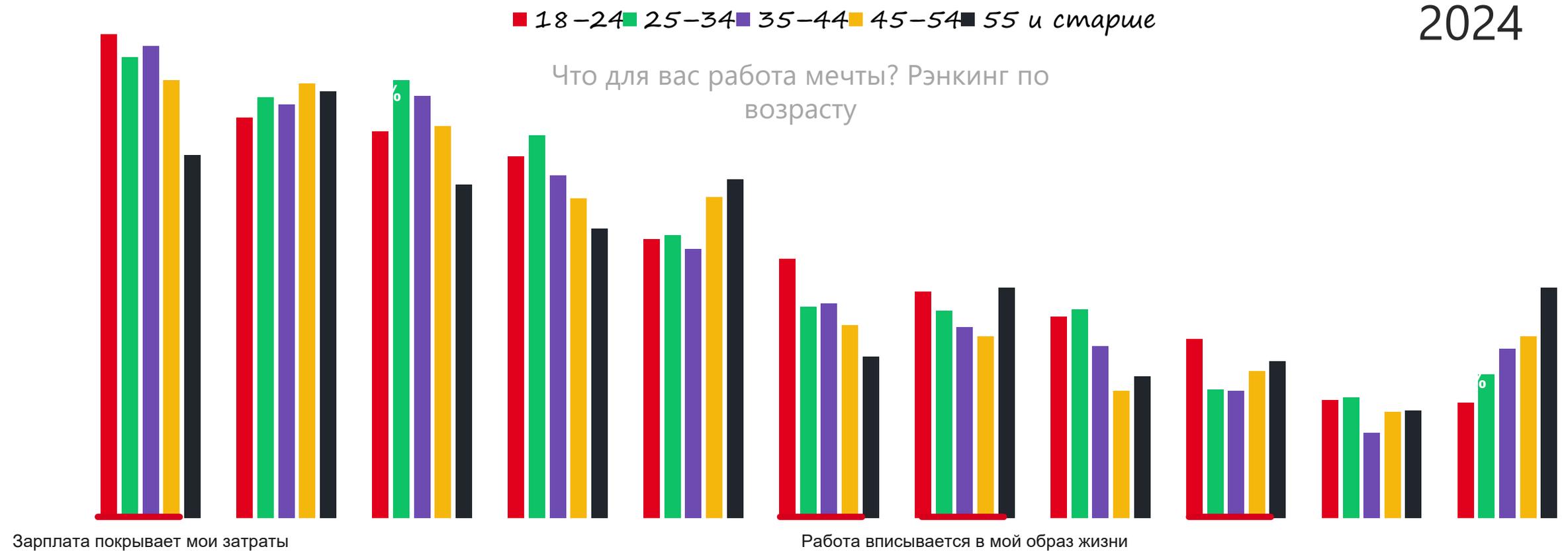
Дефицит кадров сильнее проявляется в сферах с массовым наймом

Россия, сентябрь 2024. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**.

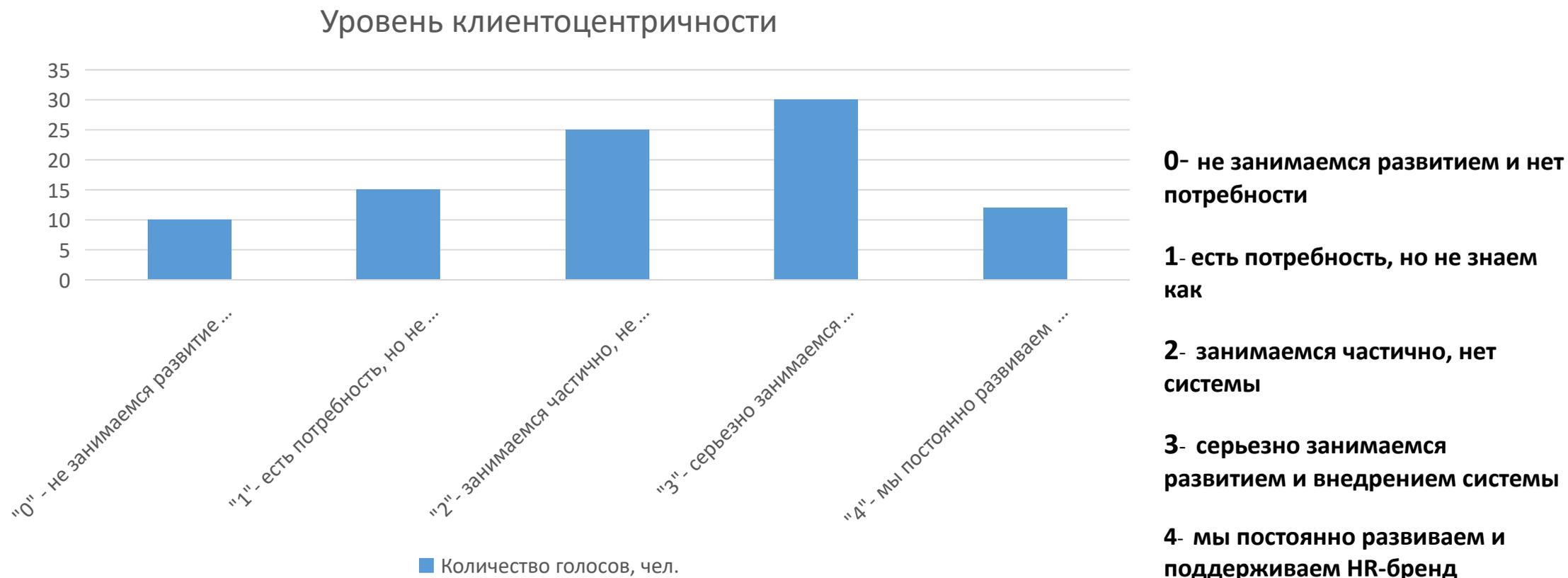
	Доля от общего числа			Динамика hh.индекса с января 2023	Изменение показателей к сентябрю 2023	
	активных вакансий	активных резюме	hh.индекс		Число активных вакансий, в %	Число активных резюме, в %
Рабочий персонал	23,0%	14,4%	2,3		12%	40%
Продажи, обслуживание клиентов	22,2%	16,8%	2,7		11%	22%
Производство, сервисное обслуживание	14,8%	11,7%	2,9		9%	15%
Строительство, недвижимость	14,4%	12,5%	3,2		12%	28%
Транспорт, логистика, перевозки	14,3%	11,7%	2,9		8%	37%
Розничная торговля	12,1%	4,2%	1,2		17%	-8%
Домашний, обслуживающий персонал	10,8%	13,3%	4,4		10%	23%
Информационные технологии	5,5%	12,6%	8,2		10%	22%
Туризм, гостиницы, рестораны	5,5%	4,9%	3,2		18%	30%
Административный персонал	5,4%	11,3%	7,6		5%	6%
Медицина, фармацевтика	4,5%	3,3%	2,7		13%	16%
Финансы, бухгалтерия	3,8%	6,0%	5,7		14%	12%
Маркетинг, реклама, PR	2,7%	9,7%	13,2		5%	16%

Источник: hh.ru

Работа мечты: зарплата, положительные эмоции, отношения с коллегами, баланс работы и личной жизни



Занимается ли ваша компания развитием HR-бренда?



«РЕФЛЕКСИЯ» С МОДЕРАТОРАМИ В ГРУППАХ

ГРУППА РОЗОВЫХ



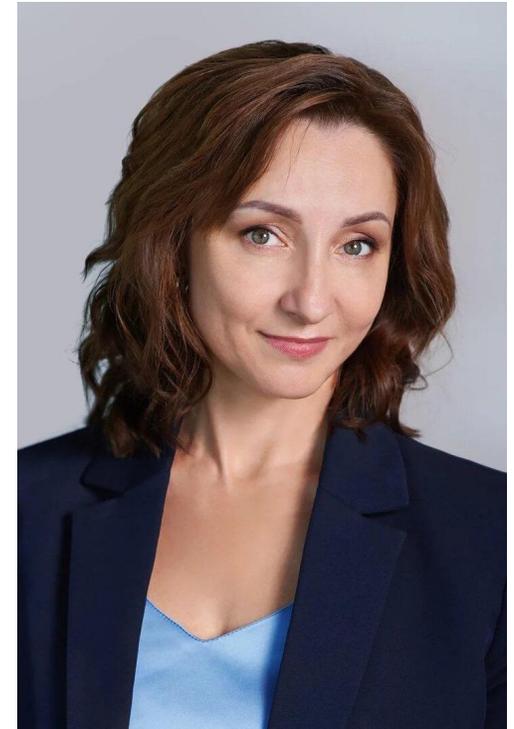
КОТОВА АНАСТАСИЯ

ГРУППА ЖЕЛТЫХ



СИМОНОВА МАРИНА

ГРУППА ЗЕЛЕННЫХ



ТИМОФЕЕВА ТАТЬЯНА