

**Человек - это модно  
или  
Что такое человекоцентричность  
на самом деле?**

**Елена Ступина**



»» 2024

# Ступина Елена

Советник первых лиц по HR- и Бизнес-стратегии

Executive coach

Co-Founder HR-Бюро "Innergy"

Ex-VP по персоналу и организационному развитию

Организатор фестиваля «ПИР» в Сибири

Выступала в качестве HR-партнера в крупных проектах Эр-

Телеком Холдинг, Кинросс Голд, S7 TR, S7 IT, МТС,

Новотелеком, Абсолют Банк, Вимм-Билль-Данн, Азот и др.



# Человекоцентричная компания. Что это ?

Человекоцентричность- это культура деятельности, основанная на принципах гуманизма.

Human-centricity – означает, что в центре процесса/компании/организации находится человек со своими ценностями, потребностями, приоритетами и мотивацией

# Почему бизнес захотел стать «человекоцентричным»

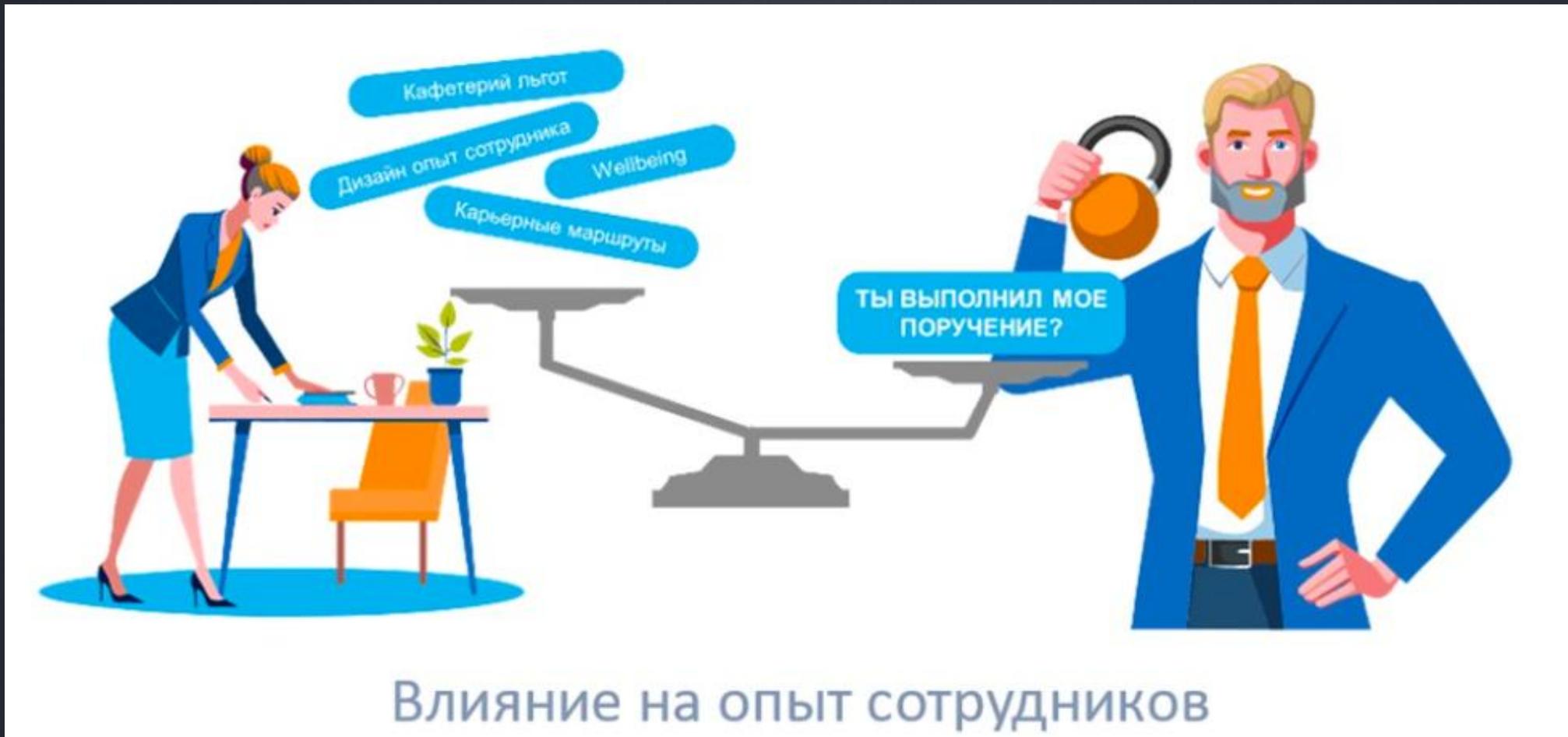
Исследование HeadHunter показывает:

- В 2024 году количество активных вакансий увеличилось на 32%
- Количество активных резюме увеличилось на 4% за этот же период
- Уровень безработицы в России - 2,4 %

# Как меняется HR в компании с человеческим лицом ?



# Как меняется HR в компании с человеческим лицом ?



# Зона разрыва по критериям выбора работодателей

Предложения текущего работодателя		Предложение Российских работодателей		Предложение идеального работодателя	
1 финансовая стабильность	72%	использование современных технологий	65%	хорошая заработная плата	81%
2 качественные продукты/услуги	71%	финансовая стабильность	64%	финансовая стабильность	75%
3 хорошая репутация	70%	качественные продукты/услуги	63%	гарантии долгосрочной занятости	65%
4 предоставление равных возможностей	69%	хорошая репутация	61%	приятная рабочая атмосфера	60%
5 удобное расположение	68%	сильное руководство	60%	интересная работа	55%
6 приятная рабочая атмосфера	67%	предоставление равных возможностей	53%	баланс между работой и личной жизнью	52%
7 гарантии долгосрочной занятости	67%	гарантии долгосрочной занятости	53%	качественные продукты/услуги	49%
8 интересная работа	65%	хорошая заработная плата	52%	хорошая репутация	47%
9 баланс между работой и личной жизнью	63%	возможность обучаться и проходить тренинги	49%	сильное руководство	47%
10 сильное руководство	61%	широкие возможности для карьерного роста	47%	предоставление равных возможностей	43%
11 использование современных технологий	58%	интересная работа	47%	удобное расположение	43%
12 хорошая заработная плата	55%	приятная рабочая атмосфера	43%	использование современных технологий	40%
13 гибкие условия труда	54%	баланс между работой и личной жизнью	38%	широкие возможности для карьерного роста	39%
14 возможность обучаться и проходить тренинги	49%	удобное расположение	35%	гибкие условия труда	34%
15 широкие возможности для карьерного роста	44%	социальная ответственность	35%	возможность обучаться и проходить тренинги	28%
16 социальная ответственность	41%	гибкие условия труда	32%	социальная ответственность	18%

# Смещение фокуса внимания в бизнесе



# Фокус Бизнеса

## ФОКУС НА ВЫГОДЕ

- Отвлекает ресурсы
- Затрудняет обмен информацией
- Затрудняет сотрудничество
- Затрудняет концентрацию ресурсов
- Снижает эффективность использования ресурсов

**АВТОРИТАРНАЯ ЭТИКА –  
ИНДИВИДУАЛЬНАЯ  
СУБЪЕКТНОСТЬ**



## ФОКУС НА СОТРУДНИЧЕСТВЕ

- Стимулирует развитие
- Улучшает качество – людей, товаров, технологий, результатов проектов
- Дает доступ к лучшим технологиям и ресурсам
- Повышает эффективность использования ресурсов
- Сокращает потери использования ресурсов

**ГУМАНИСТИЧЕСКАЯ  
ЭТИКА – КОЛЛЕКТИВНАЯ  
СУБЪЕКТНОСТЬ**

# Новые роли в HR в компаниях



Руководитель направления развития каналов по поиску работы



Руководитель разработки новых продуктов по премированию



HR партнер по адаптации



Менеджер HR проекта (направление льготы)

**Альфа Банк**

 **Avito**

**OZON**



**ТИНЬКОФФ**

 **INNERGY**

# Сколько может стоить нам человекоцентричность ?

- Как изменяется HR-служба?
- Как изменяется бюджет ?
- Что у нас с культурой управления?

# Мы точно готовы? Нам это надо?



Различия культур

**Что я могу сделать для  
максимального развития  
потенциала этого сотрудника,  
что приведет к успеху мою  
компанию ?**



# Елена Ступина

РАСКРЫВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ СОТВОРЧЕСТВА ЧЕЛОВЕКА  
И БИЗНЕСА И УДИВЛЯТЬ СМЕЛЫМИ РЕШЕНИЯМИ

@Stupina\_Helen  
+79039001753

<https://innergy.expert/>

